

Kristiansand 03.02.17

Vurdering av valgbarhet/habilitet/roller: Raymond Bærø

Sak;

Revisjonen gjennomgikk et grunnlag for en habilitetsvurdering av Raymond Bærø den 22.03.16. Bakgrunnen for gjennomgangen var da at Raymond Bærø er kommunestyre-representant og medlem av plan og økonomiutvalget i Vennesla kommune for perioden 2015-2019 og at han den 01.05.16 ville være tilbake i sin stilling som SLT-koordinator.

I tillegg til at Bærø er kommunestyrerepresentant og trer inn i stillingen som SLT-koordinator fra 01.05.16, så ble det opplyst at Bærø er deleier i Newstep AS og styremedlem i Mulighetenes Hus.

Rettslig grunnlag;

Det er viktig å skille mellom valgbarhetsreglene jf koml § 7 og 14 og habilitetsreglene som følger av fvl § 6 og koml § 40. Det er ingen tvil om at Bærø er valgbar som kommunestyre-representant. Kombinasjonen av roller kan imidlertid medføre situasjoner hvor inhabilitet inntreffer. I motsetning til valgbarhetsreglene så skal habilitetsreglene vurderes etter en konkret vurdering fra sak til sak.

Revisjonen beskrev den 22.03.16 et bilde av mulige situasjoner som kan oppstå, men det er tjenestemannen selv som avgjør spørsmålet om habilitet jf fvl § 8 og i kollegiale organer treffes avgjørelsen av organet selv jf fvl § 8 (2). Disse må ta en konkret vurdering når det er en aktuell sak i disse fora.

Faktiske forhold;

Raymond Bærø har i mail av 08.02.16 formidlet følgende faktum. Det er dette faktum revisjonen la til grunn ved vår vurdering av 22.03.16. Bærø formidlet følgende;

«I forbindelse med at jeg nå skal tilbake til min stilling som SLT- koordinator fra 1. mai 2016, ønsker jeg en habilitetsvurdering i forhold til mine forbindelser til Mulighetenes Hus og Newstep AS.

Min kone og jeg eier sammen Venneslaveien 257. Bygget består av 8 små hybler, 2 leiligheter og en næringsdel. Bygget leies ut til Newstep AS, som driver sin virksomhet der.

AGDER KOMMUNEREVISJON IKS

Newstep eies 50/50 mellom meg og min kone. Newsteps virksomhet dreier seg om utleie, barnevern og boligsosial oppfølging i bolig til ungdom og familier. Kundene er barnevernstjenester i Agder (inkludert Vennesla), nav, bedrifter og privatpersoner. Min kone er daglig leder i selskapet, som også har flere deltidsansatte. Jeg er ikke ansatt i selskapet.

I Næringsdelen leier Mulighetenes Hus lokaler. Mulighetenes Hus er en frivillig organisasjon som driver med sosialfaglige tiltak for familier som har behov for oppfølging fra det offentlige. Mulighetenes Hus er en kristen tverrkirkelig organisasjon, men forholder seg religiøst nøytrale i arbeidet med brukerne i samarbeid med det offentlige. Organisasjonens øverste ledelse består av et styre, for tiden 5 personer, inkludert undertegnede. Ingen får lønn for styrevervet.

Mulighetenes Hus største kunde er Vennesla Kommune, som sammen med organisasjonen har utviklet tiltak som kommunen får statstilskudd til. Mulighetenes Hus får også andre statstilskudd og støttes også av flere bedrifter, menigheter og privatpersoner i bygda. Organisasjonen står fritt i forhold til sine sponsorer og har ingen bindinger mot andre bedrifter eller menigheter. Organisasjonen leier lokale av Newstep. Leiens størrelse vurderes av en nøytral megler og skal ligge under markedspris.

Jeg ønsker følgende forhold habilitetsvurdert:

- Mitt styreverv i Mulighetenes Hus, når organisasjonen selger tjenester til Vennesla kommune.
- Min rolle som medeier av Newstep AS, når selskapet fremleier lokaler til Mulighetenes Hus.
- Min rolle som medeier i Newstep AS, når selskapet utfører tjenester for Vennesla kommune».

Revisjonens vurdering av 22.03.16;

Raymond Bærø sitter i styret i Mulighetenes Hus. Mulighetenes Hus leier lokaler gjennom Newstep AS i Venneslaveien 257. Raymond Bærø eier Venneslaveien 257 sammen med sin kone. Disse eier også selskapet Newstep AS med 50 % eierandel hver.

Rettslig grunnlag: Koml § 40 og fvl § 6;

Vi må her skille mellom Raymond Bærø sin funksjon som SLT-koordinator i Vennesla kommune og hans rolle som kommunestyrerepresentant/medlem av PLØK.

- Det er ingenting i veien med å innha rollen som SLT-koordinator samtidig som man er kommunestyrerepresentant. Bærø kan imidlertid ikke tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse som SLT-koordinator, som samtidig skal behandles i kommunestyret. Unntak for denne generelle regelen gjelder økonomiplan, kommuneplan m.v jf koml § 40 (3) b.

- Bærø kan ikke i sin rolle som SLT-koordinator tilrettelegge grunnlaget for eller treffe en avgjørelse som medfører salg/kjøp av tjenester til Mulighetenes Hus og /eller Newstep AS, direkte eller indirekte. Her vil Bærø være inhabil jf fvl § 6 e, og i tillegg vil han sannsynligvis være inhabil jf § 6 (2) i og med at han har en eierposisjon i selskap som leier ut lokaler til Mulighetenes Hus.
- Bærø vil være inhabil i sin rolle som kommunestyrerepresentant/medlem i PLØK i saker hvor Mulighetenes Hus eller Newstep AS er «part» i saker for det politiske utvalget, herunder saker som angår Venneslaveien 257, reguleringsplan m.v. Unntak her er årsbudsjett, økonomiplan, kommuneplan m.v som berører alle beboere i Vennesla kommune.

Med «partsbegrep» legger revisjonen til grunn definisjonen i fvl § 2 e: «part, person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder».

Vurderingen her er foretatt som utgangspunkt for den vurdering tjenestemannen selv må foreta jf fvl § 8 jf kollegiale organer jf fvl § 8 (2).

Ny gjennomgang av saken høsten 2016;

Høsten 2016 kommer det en henvendelse til leder av administrasjonsutvalget fra en ansatt i en annen kommune som gjelder Raymond Bærø sine roller. Leder av administrasjonsutvalget tok kontakt med rådmannen om henvendelsen. Revisjonen har deretter møte med Raymond Bærø og kommuneledelsen hvor vi ber om en oppdatering på de faktiske forhold i saken. Følgende faktabeskrivelse ble gitt i møte av 8 november-2016;

Raymond Bærø sine roller i forhold til Vennesla kommune;

- Raymond Bærø er valgt inn i kommunestyret i Vennesla kommune for perioden 2015-2019 og medlem av PLØK for samme periode
- Raymond Bærø var tilbake (etter permisjon) i sin jobb som rådgiver/SLT-koordinator fra 01.05.16 i 80 % stilling
- Raymond Bærø var tilbake fra permisjon i 20 % stilling som rådgiver for kultur, Moonlight fra 01.05.16, fast stilling fra 01.08.16.

Raymond Bærø sine private roller;

- Eier 50 % av Venneslaveien 257. Bygget består av 8 små hybler og 2 leiligheter og en næringsdel. Bygget leies ut til Newstep AS som driver sin virksomhet der
- Eier 50 % av Newstep AS og er styremedlem her.
- Er styremedlem i Mulighetenes Hus, men har i tillegg fortsatt sitt engasjement etter 1 mai 2016
- Er delaktig i ungdomsarbeidet til Young & Free.

Nærmere beskrivelse av de ulike selskap/organisasjonene;

Newstep AS;

På hjemmesiden til Newstep AS ble det opplyst om følgende;

«Vi ønsker å bli kjent med mennesker som av ulike grunner har behov for oppfølging i egen bolig. Å få hjelp der man bor blir stadig mer aktuelt i dagens velferdssamfunn. Stadig flere hjelpetilbud konsentreres i lokalmiljøet rundt den enkelte som trenger det. Å plassere mennesker på institusjon borte hjemmefra er dyrt og man sliter med å oppnå gode resultater. Newstep har derfor tro på en behandling som tar utgangspunkt i hvordan livet kommer til å bli når hjelpen ikke lenger er der og sammen med den unge ta de nye stegene som voksenlivet krever. Alle våre brukere bor derfor i egen bolig og omfanget av oppfølgingen til den enkelte varierer i takt med behovet. De fleste av våre brukere bor i Newsteps sine leiligheter og hybler, men vi tilbyr også oppfølging i de tilfellene den unge har egnet bolig fra før av. Målgruppen er unge mennesker som skal ut i egen bolig og som trenger trening, tilsyn og behandling for å klare dette.

Vi tilbyr også oppfølging til unge mødre, gjerne allerede når den unge er gravid og trenger hjelp til å forberede seg på det som kommer. Vi blir med hele veien for å hjelpe den unge til å klare å ta vare på seg selv og barnet på en god måte. En viktig del i denne oppfølgingen er mødregruppene vi tilbyr i samarbeid med Mulighetenes Hus».

På hjemmesiden til Newstep AS ble det høsten 2016 opplyst at Raymond Bærø er ansatt i selskapet. I følge opplysninger som Bærø ga revisjonen den 08.02.16, så opplyste han at han ikke er ansatt i selskapet. I samtale med Bærø 08.11.16 tilbakeviser han at han er ansatt i selskapet, og forklarer at opplysningene på hjemmesiden «henger igjen» fra når han hadde permisjon fra kommunen, men at opplysningene skal fjernes nå. Bærø opplyser at ansvarlig person for web-siden sluttet og det ble av den grunn ikke foretatt endringer.

Revisjonen har fått bekreftelse den 05.01.17 på at det i perioden 25.07.13 til 31.12.16 ikke har vært utbetalt «lønn eller andre pliktige naturalytelser» fra selskapet til Raymond Bærø .

Mulighetenes Hus;

På hjemmesiden til Mulighetenes Hus ble det opplyst følgende;

«Mulighetenes hus er en privat, frivillig organisasjon som holder til i Vennesla kommune. Denne organisasjonen tilbyr hjelp og støtte for mennesker i ulike livssituasjoner, og det blir lagt vekt på å bygge et trygt felleskap som motiverer til gode livsprosesser, der fokuset ligger på det positive; mulighetene istedenfor begrensningene. Mulighetenes Hus har utviklet seg til å bli et ressurscenter med ulike tilbud innenfor forebyggende sosialt arbeid. Organisasjonen er grunnlagt på det kristne verdisynet, men er nøytrale i forhold til tro i samarbeid med det offentlige. Mulighetenes Hus er organisert med et styre som øverste organ og en stab med utøvende daglig ansvar».

«Vi ønsker at Mulighetenes Hus i framtiden skal være et godt supplement for det forebyggende arbeidet i kommunen. For å kunne hjelpe så mange familier som mulig vil et godt samarbeid med det offentlige styrke vår målsetting. Vi får da mulighet til å gjøre bruk av tilgjengelig og gode ressurser som finnes innen sosialt arbeid på forskjellige plan, og samarbeid kan gjøre oss mer rustet til å møte nødvendige behov».

Det blir opplyst at flere av deltakerne i gruppene blir henvist fra barnevernstjenesten i Vennesla kommune.

I følge hjemmesiden er det opplyst at Mona Lill og Raymond Bærø er daglige ledere på huset. I følge opplysninger revisjonen fikk av Bærø den 08.02.16, så ble det ikke opplyst at han var ansatt i organisasjonen, men det ble opplyst at han sitter i styret sammen med 4 andre personer. Det ble imidlertid opplyst at ingen får lønn for styrevervet. I møte med revisjonen den 08.11.16 så opplyser Bærø at han var daglig leder i Mulighetenes Hus mens han hadde permisjon fra kommunen. Han opplyser at planen var å tre ut av lønnet stilling i Mulighetenes Hus når han tiltrådte sin stilling i kommunen 01.05.16. På grunn av mange prosjekter i Mulighetenes Hus så fortsatte Bærø sitt engasjement etter 01.05.16. Kommunen opplyser her følgende;

«Våren 2016, etter mailen av 08.02.16 innvilget Arbeids- og velferdsdirektoratet et omfattende arbeidstreningsprosjekt på Mulighetenes hus. Mulighetenes Hus hadde derfor behov for at Bærø hjalp til med å få dette opp å gå sommeren og høsten 2016. Bærø tok i denne forbindelse kontakt med leder flere ganger for å finne en løsning for å gå ned i stilling. Det ble etterhvert gjort en avtale om at Bærø skulle fortsette i full stilling frem til jul og deretter gå ned i 80% stilling. Dette lot seg gjøre da Bærø hadde mye ferie og avspasering til gode. I disse samtaler var ikke lønn fra Mulighetenes Hus et tema. Arbeidsgiver kjente derfor ikke til at Bærø fortsatt fikk lønn fra Mulighetenes hus i denne perioden».

Bærø opplyser i samtale med revisjonen den 08.11.16 at opplysningene på hjemmesiden er foreldet og at han nå (08.11.16) kun er styremedlem i Mulighetenes Hus.

Revisjonen vil her påpeke at Bærø har fått utbetalt kr 81.000,- i godtgjørelse for sitt engasjement i Mulighetenes Hus i 2016. Spesifisert på måned ser vi at kr 45.000,- er utbetalt i samme tidsrom (01.05.16 – 31.10.16) som han er ansatt i 100 % (80 + 20) stilling i Vennesla kommune. Da Bærø den 08.02.16 uttaler at ingen får lønn for styrevervet i Mulighetenes Hus, så legger revisjonen til grunn at utbetalingen fra Mulighetenes Hus i 2016 er å anse som lønn for utført arbeid.

Moonlight;

På hjemmesiden til Vennesla kommune blir Moonlight beskrevet på følgende måte;

- Hva driver vi med?
 - Vi har ulike grupper som endrer seg etter ønsker og behov
 - Vi har kafè med matsalg, spill og aktiviteter
 - Vi har Remix hver fredag
 - Vi har åpen scene hver 5 onsdag
 - Vi har Våisen på høsten
 - Vi har sommerprosjekt for ungdom 4 uker hver sommer¹

Vi tilbyr ungdom en plass å være der de ikke trenger delta i aktiviteter, men kan slappe av i et trygt miljø sammen med voksne.

- Hva er tanken bak Moonlight?
 - Hovedmålsettingen er å gi ungdom økt selvtillit
 - Et alternativ til ungdom som ikke er med i noe organisert
 - En plass der ungdom kan samles i trygge omgivelser
 - Et sted der ungdommen blir sett for sine ressurser
 - Et sted der ungdommen kan være med å bestemme

Moonlight har et «sommerjobbprosjekt» som blir beskrevet av kommunen på følgende måte;

«Hver sommer driver Moonlight et tiltak som kalles «sommerprosjektet». Dette handler om sommeraktiviteter og sommerjobb for ungdom som ikke har fått ordinær sommerjobb. De «ordinære» plassene deles ut gjennom et tverretattlig utvalg (ca 15 stk). Alle «ordinære» plasser går til målgruppen som er bosatt i Vennesla kommune. Når disse plassene er fordelt, så har andre offentlige og private aktører mulighet til å kjøpe ekstra plasser i prosjektet. Her er det hvert år kommuner og institusjoner som kjøper plasser. Dette dreier seg om barn som bor i kommunen (i institusjoner og fosterhjem), men som en annen kommune eller privat institusjon har ansvar for. Barnevernstjenesten og NAV i Vennesla har en lavere pris på disse plassene enn andre aktører. Plassene som selges ut av kommunen selges derfor med fortjeneste. Her er det ikke snakk om noe form for utvelgelse. Alle som blir betalt for, får plass og prosjektet og bemanningen utvides i forhold til antall deltagere. Barnevern sør (Mandal kommune og omegn) har i år kjøpt 2 slike plasser til 2 av ungdommene som får hybeltraining hos Newstep».

Barnevernstjenesten i Vennesla og frivillighetssentralen kjøper også plasser til noen av de som ikke har fått plass i det ordinære uttaket. Det deltar årlig 25-40 ungdommer i prosjektet.

¹ Moonlight – «sommerjobbprosjektet»

Young & Free – OKS Venneslakirken;

På hjemmesiden til OKS Venneslakirken blir Young & Free beskrevet på følgende måte;
«Young & Free (Y&F) i OKS Venneslakirken er for deg mellom 13-19 år uansett bakgrunn eller tro. Hver fredag samles vi i kjelleren på Mulighetens Hus i Vennesla. Vi har samlinger med live musikk, og undervisning fra Bibelen som både gir tips til uka og en bekreftelse på at Gud mener du er ganske så unik som person. Utover kvelden er det masse sosialt med spill og kafe, og alltid nye folk å bli kjent med»

Ungdomsarbeidet Young & Free har aktivitet i kjelleren i Mulighetenes Hus fredag kveld. Parallelt med dette har Moonlight sitt fredagsarrangement.

I følge Bærø så er Young & Free ungdomsarbeidet til OKS og har ikke noen tilknytning til Mulighetenes Hus. Det er opplyst til revisjonen at Bærø har ikke og har heller ikke hatt noen annen rolle mot ungdomsarbeidet Young & Free, annet enn at han låner ut lokaler (i kjelleren) til dem. Kommunen opplyser at de ikke opplever at det her foreligger en lojalitetskonflikt eller at Young & Free fremstår som noen «konkurrent» til Moonlight.

Revisjonens vurdering;

Habilitet;

Revisjonen viser til den faktiske beskrivelsen ovenfor og vår vurdering av 22.03.16. Vi må skille mellom valgbarhetsregler og habilitet. Revisjonen mener at Bærø er valgbar til de politiske posisjoner han har. Når det gjelder habilitet så må det foretas en konkret vurdering fra sak til sak. Raymond Bærø har i den perioden hatt mange roller og det er viktig å være bevisst sine roller og melde seg inhabil i den grad det oppstår situasjoner hvor forvaltningslovens § 6 kommer til anvendelse.

Revisjonen er ikke kjent med at Raymond Bærø som offentlig tjenestemann (som ansatt i kommunen eller politiker) har vært med å tilrettelegge grunnlaget for eller til å treffe en avgjørelse i en forvaltningssak, hvor han har vært inhabil. Revisjonen har altså ikke informasjon som tilsier at reglene for habilitet er brutt av Raymond Bærø.

Ansettelsesreglement i Vennesla kommune

Det følger av **arbeidsavtalene** til arbeidstakere i Vennesla kommune at arbeidsforholdet reguleres av ulike avtaler. Følgende står omtalt i arbeidsavtalen;

«Arbeidsforholdet reguleres av Hovedavtalen, Hovedtariffavtalen og sentrale tariffavtaler som er inngått i den kommunale sektor samt lokale avtaler inngått med hjemmel i hovedtariffavtalen og tilsettings/personalreglement for Vennesla kommune».

I personalreglementet (Hefte 1) til Vennesla kommune står det omtalt i pkt 3.4 «Annet lønnet arbeid/ekstra arbeid».

«Arbeidstaker i kommunen kan ikke uten tillatelse fra rådmann/kommunalsjef/enhetsleder overta annen lønnet arbeid eller etablere ervervsvirksomhet som vil være av et slikt omfang at det kan gå ut over vedkommende arbeidsytelse i kommunen. Ekstraarbeid som kan resultere i en sak innen eget administrasjonsområde, kommunal avdeling, bedrift m.m, krever tillatelse fra enhetsleder eller rådmann. Kan slikt arbeid medføre inhabilitet, skal tillatelse ikke gis».

Revisjonen har fått bekreftet at Bærø ikke har mottatt lønn fra Newstep AS i perioden 25.07.13 til 31.12.16.

Revisjonen har imidlertid fått bekreftet at Bærø har mottatt lønn fra Mulighetenes Hus på kr 81.000,- i 2016. Lønnen er spesifisert med kr 9.000,- pr mnd, slik at Bærø da har mottatt kr 45.000,- i lønn fra Mulighetenes hus i perioden 01.05.16 til 31.10.16. Utbetalingen på kr 45.000,- er i samme periode som han var 100 % ansatt i Vennesla kommune. Etter revisjonens oppfatning er utbetalingene fra Mulighetenes hus av en slik størrelsesorden at Bærø her skulle innhentet tillatelse fra arbeidsgiver, jfr personalreglement pkt 3.4. Vennesla kommune uttaler at dette ikke var klarert med overordnet. Utbetalingene fra Mulighetenes hus er lønn basert på arbeidsinnsats og ikke styregodtgjørelse. Utgangspunktet er at når man er ansatt i 100 % stilling, så skal man ikke uten tillatelse fra arbeidsgiver ha annet lønnet arbeid av et slikt omfang at det kan gå utover arbeidsytelsen i kommunen. Revisjonen har ikke grunnlag for å vurdere om arbeidsinnsatsen i Mulighetenes hus kan ha gått utover arbeidsinnsatsen i kommunen (har ikke sett timelister o.l), det blir et forhold arbeidsgiver må vurdere, men vi konstaterer at arbeidstaker ikke har søkt arbeidsgiver om tillatelse.

Revisjonen vil imidlertid likevel bemerke at Bærø ved flere anledninger har tatt kontakt med overordnet sommeren/høsten 2016, for å se på muligheten for å kunne gå ned i stilling. Det ble da inngått avtale om at Bærø skulle stå i 100 % stilling frem til jul, for deretter å gå ned i 80 % stilling.

Etiske retningslinjer

Kapittel 3.10 i personalreglementet gjelder «Etiske retningslinjer for ansatte og folkevalgte»

§ 3.10.7 gjelder «Personlig interesse vs kommunens interesser» som lyder;

«Det er ikke tillatt for kommunens ansatte å utnytte arbeidsforholdet til egen eller andres private vinning. Kommunens folkevalgte og ansatte skal unngå å komme i situasjoner som kan medføre konflikt mellom kommunens interesser og personlige interesser. Dette kan også gjelde tilfeller som ikke rammes av forvaltningslovens habilitetsbestemmelser. Dersom personlige interesser kan påvirke avgjørelsen i en sak

en har faglig ansvar for eller for øvrig deltar i behandlingen av, skal dette tas opp med overordnede. Eksempler på slike mulige interessekonflikter kan være;

- 1. Forretningsmessige forhold til tidligere arbeidsgiver eller arbeidskolleger*
- 2. Lønnet bierverv som kan påvirke ens arbeid i kommunen*
- 3. Engasjement i interesseorganisasjoner eller politisk virksomhet som berører forhold som den enkelte arbeider med i kommunen.*
- 4. Personlige økonomiske interesser som kan føre til at vedkommende medarbeider kommer i en konkurransesituasjon eller lojalitetskonflikt i forhold til kommunens virksomhet.*
- 5. Familiære og andre nære sosiale forbindelser».*

Å ha etiske retningslinjer i en kommune er svært viktig. De etiske retningslinjene må være kjent for alle ansatte og med jevne mellomrom settes på dagsorden for å holde bevisstheten rundt temaet oppe. Det er ikke tillatt å utnytte arbeidsforholdet til egen eller andre vinning. Som ansatt eller folkevalgt skal man heller ikke være i en situasjon som kan medføre en konflikt mellom kommunens interesser og personlige interesser.

Revisjonen har ikke opplysninger som tilsier at Bærø har utnyttet arbeidsforholdet til egen eller andres personlige vinning. Vi har under forrige punkt sagt at Bærø skulle ha opplyst om annet lønnet arbeid (hvor arbeidsgiver evt skal gi tillatelse) fra Mulighetenes hus, men vi har ikke opplysninger som tilsier at arbeidsforholdet er utnyttet. Det er ingen tvil om at Raymond Bærø har et meget stort positivt engasjement for bla barn og unge i Vennesla kommune. Revisjonens inntrykk er, og opplysningene fra kommunen som arbeidsgiver er at Bærø har vært åpen med kommunen om sine engasjement, men da ikke om sin lønn fra Mulighetenes hus etter 01.05.16. Utfra de opplysningene revisjonen har kan vi ikke se at han har satt personlige interesser foran kommunens interesser. Kommunen opplyser til revisjonen at de mener at det ikke foreligger noen lojalitetskonflikt eller konkurransesituasjon mellom kommunens virksomhet og det engasjement/den virksomhet Raymond Bærø har utenom sitt arbeidsforhold i kommunen. Det var dog uheldig at informasjonen på hjemmesidene ikke var oppdatert.

Revisjonen har brukt noe tid på informasjonsgrunnlaget/hjemmesiden til Newstep AS og Mulighetens hus. Som Bærø selv forteller i møte den 08.11.16, så er en del av opplysningene på hjemmesiden foreldet, noe som har vært medvirkende til å skape uklarhet i hva som var faktum i saken og som kan ha bidratt til forvirring blant eksterne lesere. Revisjonen vil påpeke at det har vært uheldig, men at riktig faktum, så langt revisjonen kjenner den ikke medfører brudd på habilitet eller etiske retningslinjer.

Revisjonen vil imidlertid påpeke overfor kommunen at bildet her har vært sammensatt og at det fremstår som vanskelig tilgjengelig å ha full oversikt. Revisjonen vil anbefale å søke å skape klare linjer slik at liknende situasjoner i fremtiden fremstår som oversiktlig og

AGDER KOMMUNEREVISJON IKS

transparent. Revisjonen vil likevel presisere at vi ikke har funnet grunnlag i flere forhold som tilsier at Bærø har brutt kommunens etiske retningslinjer. Raymond Berø har i desember 2016 sagt opp sin stilling som SLT-koordinator og tematikken vil i det følgende ikke være like aktuell i denne saken.

Revisjonen er av den oppfatning at kommunens personalreglement her forstått § 3.4 og § 3.10.7 pkt 2, fremstår som til dels uklare og med for stor grad av skjønnsmessige vurderinger. Vi vil derfor foreslå at det foretas en revidering av reglementet. Revisjonen vil også anbefale at det foretas en presisering i alle nye arbeidsavtaler, slik at informasjonen fremstår lett tilgjengelig for arbeidstakerne. Konkret vil revisjonen anbefale følgende;

1. Revisjonen anbefaler at kommunen tar en gjennomgang av personalreglementet herunder pkt 3.4 og pkt 3.10.7, hvor det tydelig fremgår at arbeidstakere i Vennesla kommune, plikter å opplyse og evt. få godkjenning til å ha arbeidsforhold ut over 100 % stilling.
2. Revisjonen anbefaler at det tas inn et nytt pkt i alle nye arbeidsavtaler hvor det fremgår at arbeidstaker plikter å opplyse og evt. få godkjenning til å ha arbeidsforhold ut over 100 % stilling.
3. Revisjonen anbefaler at opplysninger under pkt 2 oppbevares i vedkommende arbeidstaker sin personalmappe.



Tor Ole Holbek

Revisjonssjef